

คำอธิบายข้อมูล	
รหัสของตาราง	PVD_TH
ชื่อตาราง	จำนวนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ จำนวนสมาชิก และจำนวนนายจ้าง
ความถี่ของข้อมูล ความล่าช้าและ กำหนดเวลาเผยแพร่	ความถี่ : ไตรมาส ความล่าช้า : 60 วัน กำหนดเวลาเผยแพร่ : ข้อมูลเบื้องต้น ทุกวันที่ 10 ข้อมูลจริง จะปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี) และเผยแพร่ในงวดการเผยแพร่ถัดไป
ความครอบคลุม	ข้อมูลนี้จัดเก็บตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นไป
นิยาม	<p>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p> <p>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น เงินของกองทุนมาจากเงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสะสม" และนายจ้างจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสมทบ" นั่นคือ นอกจากลูกจ้างจะออมแล้ว นายจ้างยังช่วยลูกจ้างออมอีกแรงหนึ่งด้วย จึงอาจกล่าวได้ว่าการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้สวัสดิการแก่ลูกจ้าง จึงช่วยสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานให้กับนายจ้างนานๆ</p> <p>การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนอกจากจะทำให้ลูกจ้างมีการออมอย่างต่อเนื่อง มีวินัย และมีนายจ้างช่วยออมแล้ว ยังมีการนำเงินไปบริหารให้เกิดดอกผล กองทุนโดยผู้บริหารมืออาชีพที่เรียกว่า "บริษัทจัดการ" โดยดอกผลที่เกิดขึ้นจะนำมาเฉลี่ยให้กับสมาชิกกองทุนทุกคนตามสัดส่วนของเงินที่แต่ละคนมีอยู่ในกองทุน</p> <p>เงินออมของสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะเติบโตจากเงินสะสมและเงินสมทบที่ต้องมีการนำส่งเข้ากองทุนทุกเดือน รวมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการลงทุนของกองทุน อย่างไรก็ตาม กองทุนจะไม่มีการจ่ายดอกเบี้ยวหรือเงินปันผลให้สมาชิก เนื่องจากจะสะสมยอดเงินทั้งหมดให้เป็นก้อนใหญ่ เพื่อเก็บไว้รอจ่ายคืนให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ เช่น เมื่อลาออกจากงาน นอกจากนี้ กองทุนจะไม่ให้สมาชิกถอนเงินออกบางส่วน เพราะจะเป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิคนำเงินไปใช้ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการออมเงินเพื่อไว้ใช้หลังเกษียณ</p> <p>สมาชิกกองทุนมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อความเป็นสมาชิกสิ้นสุดลง โดยจะได้รับส่วนของเงินสะสมเต็มจำนวนทุกกรณี พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสะสม สำหรับในส่วน of เงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน ซึ่งสมาชิกสามารถขอดูรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนได้ที่คณะกรรมการกองทุน</p>

คำอธิบายข้อมูล

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนงาน สมาชิกอาจขอคงเงินไว้ในกองทุนของนายจ้างเดิม เป็นการชั่วคราวเพื่อรอโอนเงินจากกองทุนเดิมไปออมต่อในกองทุนนายจ้างรายใหม่ ซึ่งเป็นการออมอย่างต่อเนื่องในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ เพื่อสมาชิกจะได้มีเงินออม จำนวนที่มากพอเมื่อถึงวันเกษียณอายุ และมีชีวิตในวัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ

นอกจากนี้ การออมเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้จนเกษียณอายุ เงินที่รับออกจากกองทุนจะได้รับยกเว้นภาษีทั้งจำนวนด้วย

- ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทน. 88/2558 เรื่อง การจัดตั้งกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนทั่วไปและผู้ลงทุนที่มีโชร่ายย่อย และการเข้าทำสัญญาบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล
- ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทน. 87/2558 เรื่อง การลงทุนของกองทุน
- ประกาศเดิม : ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 24/2552 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (บทเฉพาะกาลให้สามารถทำตามประกาศเดิมได้จนถึงวันที่ 15 ม.ค. 60)
- ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 43/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 12)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สอ. 47/2556 เรื่อง การนำเงินสะสมและเงินสมทบสำหรับสมาชิกแต่ละรายของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปลงทุนหรือมีไว้ซึ่งทรัพย์สินบางประเภท
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 23/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 10)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 13/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 9)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 21/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 8)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 5/2551 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 3)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 9/2550 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 2)

คำอธิบายข้อมูล	
การจัดกลุ่ม	<p>นายจ้าง</p> <p>เพื่อให้ระบบสวัสดิการขององค์กรยืนอยู่บนเงื่อนไขสภาพความจริงของนายจ้าง เราต้องเริ่มต้นทำความเข้าใจ รวมทั้งสำรวจดูความพร้อมของนายจ้างว่าสามารถรองรับระบบงานที่จะเกิดขึ้นหรือไม่</p> <p>1.1 องค์กรของคุณใหญ่ขนาดไหน? ให้มองที่ขนาดของธุรกิจว่าบริษัทคุณอยู่ในกลุ่มที่เป็นยักษ์ใหญ่ ปานกลาง หรือว่าขนาดย่อม โดยอาจดูจากขนาดของสินทรัพย์ หรือรายได้ของบริษัทเมื่อเทียบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันก็ได้</p> <p>1.2 การเติบโตขององค์กรเป็นอย่างไร? ดูได้จากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของยอดขาย รายได้ หรือกำไร แล้วมาประเมินภาพของตัวเองในอนาคตดู</p> <p>1.3 ความสามารถในการจ่ายเงินเพิ่มเติมเข้ากองทุนมีมาก/น้อยเพียงไร? หมายถึงอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนของฝั่งนายจ้าง</p> <p>1.4 มีพนักงานรับผิดชอบในเรื่องนี้หรือไม่/อย่างไร? นายจ้างควรมีบุคลากรที่สามารถติดต่อเรื่องการเงินเข้ากองทุนและการจัดทำรายชื่อบุคคลากร รวมทั้งรับผิดชอบงานธุรการอื่นๆ ได้ โดยอาจเป็นบุคลากรจากฝ่ายการพนักงานหรือฝ่ายการเงินก็ได้</p> <p>สำหรับนายจ้างที่ยังไม่เคยมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาก่อน งานแรกคงต้องระบุตัวคณะทำงานที่จะเข้ามารับผิดชอบผลักดันการก่อตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น ทั้งในส่วนบุคคล-ลูกจ้าง ประเมินขนาดของเงินกองทุน รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทจัดการที่จะเข้ามาบริหารเงินกองทุนด้วย เพราะนอกจากจะเป็นข้อมูลสำคัญที่ต้องใช้พิจารณาแล้ว ทางบริษัทจัดการซึ่งในที่สุดจะมีบทบาทสำคัญในการบริหารเงินกองทุนก่อนนี้ จำเป็นต้องใช้ข้อมูลเหล่านี้ประกอบการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารกองทุนด้วย</p> <p>สมาชิก</p> <p>สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีหน้าที่ต้องรักษาสีติและผลประโยชน์ของตัวเองด้วยเช่นกัน รวมทั้งต้องติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนอย่างต่อเนื่องด้วย</p> <p>การสิ้นสมาชิกภาพอาจเกิดจากการเกษียณอายุ ออกจากงาน โอนย้ายกองทุน หรือสมาชิกเสียชีวิต สมาชิกควรศึกษาวิธีการขอรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากคณะกรรมการกองทุน เนื่องจากแต่ละกองทุนอาจมีวิธีการที่แตกต่างกัน ซึ่งโดยส่วนใหญ่บริษัทจัดการจะจ่ายเป็นเช็คให้แก่สมาชิก ทั้งนี้ มีขั้นตอนต่าง ๆ ดังต่อไปนี้</p> <p><u>กรณีสมาชิกเกษียณอายุ/ออกจากงาน</u></p>

คำอธิบายข้อมูล

สมาชิกติดต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อให้แจ้งการสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้บริษัทจัดการทราบ หลังจากนั้น บริษัทจัดการจะดำเนินการส่งเงินให้สมาชิกโดยตรงหรือผ่านคณะกรรมการกองทุน

กรณีโอนย้ายกองทุน

สมาชิกติดต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อแจ้งการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนอื่น เมื่อคณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทจัดการอาจดำเนินการส่งเงินคืนให้สมาชิก เพื่อให้สมาชิกนำไปมอบให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่ หรือบริษัทจัดการอาจดำเนินการส่งเงินต่อให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่ โดยตรงก็ได้

กรณีสมาชิกเสียชีวิต

ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกได้ระบุชื่อไว้ต้องติดต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อแจ้งบริษัทจัดการทราบพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง หลังจากนั้น บริษัทจัดการจะดำเนินการออกเช็คในนามผู้รับผลประโยชน์ตามที่สมาชิกได้ระบุไว้ในใบสมัคร ส่วนกรณีที่ไม่ได้มีการระบุชื่อผู้รับประโยชน์ไว้ บริษัทจัดการจะจ่ายให้บุตร สามี หรือภริยา และบิดามารดา ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อพึงระวัง

หากสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยที่ยังไม่เกษียณอายุ สมาชิกอาจจะเสียผลประโยชน์จากเงินสมทบที่จะได้รับไม่เต็มจำนวน อีกทั้งเงินที่ได้รับจากกองทุนในส่วน of เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสะสม/เงินสมทบ จะต้องถูกหักภาษีด้วย

การติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน

การติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นหน้าที่พึงปฏิบัติของสมาชิก เพราะนอกจากจะเป็นการรักษาผลประโยชน์ของตนเองแล้ว สมาชิกยังสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับกลยุทธ์การลงทุนได้อีกด้วย ทั้งนี้ สมาชิกสามารถพิจารณาได้จากแหล่งต่างๆ ดังนี้

ใบแจ้งยอดเงินราย 6 เดือน

ใบแจ้งยอดเงินราย 6 เดือน ซึ่งบริษัทจัดการจัดส่งให้สมาชิกภายในเดือนมกราคมและกรกฎาคมของทุกปี จะมีข้อมูลที่สมาชิกสามารถนำมาใช้ประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างง่าย ๆ ได้แก่ มูลค่าต่อหน่วยของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

มูลค่าต่อหน่วย (Unit value)

เพื่อให้สมาชิกรับทราบและสามารถเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของกองทุนได้อย่างชัดเจน จึงมีการจัดทำข้อมูลการลงทุนของสมาชิกเป็นจำนวนหน่วย เพิ่มเติม

คำอธิบายข้อมูล

จากการแสดงข้อมูลเป็นจำนวนเงินเพียงอย่างเดียว ซึ่งจำนวนหน่วยนี้จะใช้เป็นฐานในการคำนวณมูลค่าต่อหน่วย ดังนี้

$$\text{มูลค่าต่อหน่วย} = \frac{\text{มูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ}}{\text{จำนวนหน่วยทั้งหมด}}$$

การเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน

ในการจะทราบว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่คุณเป็นสมาชิกอยู่มีผลการดำเนินงานดีหรือไม่ คงจะต้องมีการเปรียบเทียบเกิดขึ้น โดยในที่นี้จะขอเสนอแนวทางการเปรียบเทียบ 3 แนวทาง ดังนี้

1. เปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกองทุน

ให้ตรวจสอบว่า "มูลค่าต่อหน่วย" ที่แสดงในใบแจ้งยอดเงินราย 6 เดือน ครั้งล่าสุดกับมูลค่าต่อหน่วยในงวดที่ผ่านมา หากเห็นว่ามูลค่าต่อหน่วยสูงขึ้น ก็หมายความว่า ผลประกอบการของกองทุนดีขึ้น แต่หากมูลค่าต่อหน่วยลดลง ก็หมายความว่า ผลประกอบการของกองทุนไม่ดี

2. เปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของกองทุนอื่น

นอกจากการตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าต่อหน่วยแล้ว สมาชิกอาจใช้วิธีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่คุณเป็นสมาชิกอยู่กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น หรือกองทุนรวมอื่นที่มีนโยบายการลงทุนเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

วิธีการ คือ คำนวณว่าแต่ละกองทุนสร้างผลตอบแทนได้เท่าไร โดยเทียบเป็นร้อยละ เพื่อให้ง่ายต่อการเปรียบเทียบ ตามสูตรดังนี้

$$\frac{\text{มูลค่าต่อหน่วยปัจจุบัน} - \text{มูลค่าต่อหน่วยวันที่เริ่มลงทุน}}{\text{มูลค่าต่อหน่วยวันที่เริ่มลงทุน}} \times 100$$

บริษัทจัดการ

ผู้ที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการเงินของกองทุน โดยนำไปลงทุนเพื่อให้ออกดอกออกผล เพื่อเป็นประโยชน์แก่สมาชิกกองทุน รวมทั้งเป็นผู้ที่อำนวยความสะดวกแก่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในการติดต่อกับสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อดำเนินในกิจการของกองทุน เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน เป็นต้น โดยบริษัทจัดการต้องได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์สินประเภทจัดการกองทุนส่วนบุคคล

คำอธิบายข้อมูล

นักบริหารเงินมีอาชีพ ด้วยความที่ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีองค์ประกอบสำคัญคือ ผู้บริหารเงินที่ต้องเป็นบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ นายจ้าง คุณจึงต้องมองหาข้อมูลเกี่ยวกับมีอาชีพที่จะเข้ามาช่วยบริหารเงินกองทุนก้อนนี้ โดยผู้ประกอบธุรกิจรับบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องได้รับใบอนุญาตจากทางสำนักงาน ก.ล.ต. ให้สามารถประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลได้ เพราะกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแบบนี้ ถูกจัดให้เป็นกองทุนส่วนบุคคลประเภทหนึ่ง แต่นอกจากจะรู้ข้อมูลว่า บริษัทจัดการที่ดำเนินธุรกิจอยู่ในประเทศไทยมีใครอยู่บ้างแล้วยังต้องรู้ให้ลึกลงไปอีกว่า บริษัทจัดการที่น่าจะจ้างไว้ต้องมีคุณลักษณะอย่างไรบ้าง โดยศึกษาข้อมูลของบริษัทจัดการก่อนทำการคัดเลือก

รูปแบบกองทุน

โดยทั่วไปแล้วรูปแบบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมี 2 ประเภท ได้แก่กองทุนที่มีนายจ้างรายเดียวจัดตั้งขึ้น (single fund) หรือกองทุนเดี่ยว และกองทุนที่มีนายจ้างหลายรายร่วมกันจัดตั้ง (pooled fund) หรือกองทุนร่วม

การที่จะเลือกเป็น Single Fund หรือ Pooled Fund คณะทำงานต้องพิจารณาดูให้ถ้วนถี่ในหลาย ๆ เรื่อง ลองเอาปัจจัยที่รวบรวมจากการสำรวจข้อมูลในขั้นตอนแรกมาซึ่งน้ำหนักดูก่อน หากนายจ้างไม่ได้มีเงื่อนไข ขนาด และความต้องการที่ลึกซึ้งซับซ้อนมาก ก็อาจจะเหมาะสมกับการรวมตัวอยู่เป็นส่วนหนึ่งของ Pooled Fund ซึ่งหากเทียบกับการซื้อเสื้อผ้า ก็เข้าตำรา "เหมาโหลถูกกว่า" ด้วยมีระบบการบริหารที่ร่วมกันแชร์ค่าใช้จ่ายได้ ในขณะที่ระบบ Single Fund ออกจะเป็นระบบ "สั่งตัด" ที่ทำเพื่อให้พอดีตัวคุณ โดยเฉพาะบริการหรือเงื่อนไขความต้องการย่อมจะเป็นได้..ตั้งใจ ไม่ว่าจะจุจิกจู้จี้มากแค่ไหน..แต่นั้นคือกองทุนต้องแบกรับภาระเรื่องค่าใช้จ่ายไว้เพียงผู้เดียว

อย่างไรก็ดี ขนาดเงินของกองทุนขึ้นอยู่กับ การตกลงกับบริษัทจัดการด้วย

การลงทุน

บริษัทจัดการมีหน้าที่จัดการเงินลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยนำเงินไปลงทุนในตราสารการเงินประเภทต่างๆ ที่มีระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนที่แตกต่างกันตามประเภทหลักทรัพย์และสัดส่วนที่กำหนดไว้ในนโยบายการลงทุนที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการกองทุน ในการจัดการเงินลงทุนของกองทุน บริษัทจัดการต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด เช่น ประเภทหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่ลงทุนได้ หรืออัตราส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินแต่ละประเภท เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกมั่นใจว่ามีการกระจายความเสี่ยง

คำอธิบายข้อมูล	
	<p>ในการลงทุน และหากจะนำเงินไปลงทุนในต่างประเทศ ก็ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลงทุนในต่างประเทศด้วย</p> <p>ประเภททรัพย์สินที่ลงทุนได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินฝาก ตราสารที่เทียบเท่าเงินสด เช่น สลากออมทรัพย์ทวีสิน สลากออมสิน เงินฝากธนาคารพาณิชย์ ธนาคารที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้นหรือ สหกรณ์ ออมทรัพย์ ชุมชนสหกรณ์ ออมทรัพย์ และ เงินฝากในสถาบันการเงินตามกฎหมายว่าด้วยดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมของสถาบันการเงินตามที่สำนักงานกำหนด เป็นต้น - ตราสารแห่งหนี้ ได้แก่ พันธบัตร ตัวเงินคลัง บัตรเงินฝาก ตัวสัญญาใช้เงิน ตัวแลกเงิน หุ้นกู้ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นกู้ - ตราสารแห่งทุน ได้แก่ หุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น รวมถึงหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์ - ตราสารกึ่งหนี้กึ่งทุน ได้แก่ หุ้นกู้แปลงสภาพ - หน่วยลงทุน - ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ - ธุรกิจการซื้อโดยมีสัญญาขายคืน (Reverse Repo) - ธุรกิจการให้ยืมหลักทรัพย์ - สัญญาซื้อขายล่วงหน้า (derivatives) - ตราสารที่มีลักษณะสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแฝง (structured note)
แหล่งที่มาของข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 2. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
สื่อที่ใช้ในการเผยแพร่	เว็บไซต์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (www.sec.or.th)
การปรับปรุงข้อมูล	ปรับตามข้อมูลจริง เมื่อแหล่งข้อมูลมีการแก้ไข (ไม่สามารถระบุเวลาได้)
หมายเหตุ	